



PROJET M

**MODÈLE NOVATEUR DE MAILLAGE ÉCOLE-ENTREPRISE
POUR LA FORMATION DE LA MAIN-D'OEUVRE
MANUFACTURIÈRE PAR UNE APPROCHE EN RÉSEAU**



Présentation dans le cadre des JPNFP
Vendredi 16 novembre 2018

Une initiative de



PRÉSENTATION

1. Le Projet M en bref
2. Innovation et partenariat pour la pratique professionnelle des enseignants
3. Plan de formation
4. Outils et matériel numérique pour les CS
5. Outils de recrutement
6. Questions et échanges



1. Le projet M en bref

Contexte de développement du Projet M

- 2015
 - Plusieurs initiatives par les partenaires du Projet M ayant des similitudes
 - Arrimage entre les partenaires et développement d'une vision commune: le Projet M
- 2016
 - Consultations dans les réseaux (cégeps et commissions scolaires).
 - Signature d'une entente de collaboration entre les partenaires
 - Montage des projets-pilotes avec les établissements
- 2017
 - Démarches auprès des entreprises
 - Dépôt de la demande

Le projet M: **FORMER AUTREMENT**

- Une approche partenariale commune
- Un projet qui vise des travailleurs en emploi
- 50 % de la formation autrement : en entreprise, à distance (synchrone et asynchrone),etc.
- Des outils numériques en support à l'apprentissage et au suivi en entreprise



Parcours qualifiant pour un travailleur en emploi

- Expérimenter un cheminement innovant pour un travailleur lui permettant d'obtenir une qualification professionnelle ou technique
 - Permettre à des travailleurs non spécialisés d'accéder à une formation qualifiante ou à des travailleurs spécialisés de rehausser leurs compétences
 - Répondre aux besoins de main-d'œuvre spécialisée des entreprises
 - Rejoindre le besoin de formation dans le milieu où il se trouve

Trois projets pilotes menés par des consortiums



ASP Usinage sur machines-outils à commande numérique

Une formation de 420h pour former des opérateurs/opératrices de machines d'usinage (CNP 7231)

Un projet mené par 8 commissions scolaires



AEC Génie mécanique

Une formation de 1065 h pour former des technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique (CNP 2232)

Un projet mené par 3 cégeps



AEC Productivité en génie industriel

Une formation de 735 h pour former des technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication (CNP 2233)

Un projet mené par 3 cégeps



Commission scolaire de la Côte-de-la-Beauce



Cégep de Sept-Îles



Commission scolaire de Montréal

L'approche commune du projet M



**MODÈLE NOVATEUR DE
PARTENARIAT ÉCOLE
ENTREPRISE**



**RECHERCHE, DOCUMENTATION ET
ÉVALUATION DES RÉSULTATS**



**PARCOURS DE FORMATION
QUALIFIANT POUR UNE
PERSONNE EN EMPLOI**



**PARTAGE DES OUTILS, DES
CONTENUS ET DES PRATIQUES**



**FORMATION ALTERNÉE EN
ENTREPRISE AVEC STAGES
ACCUS**



**APPROCHE DE TRANSFERT ET DE
GÉNÉRALISATION**



**OUTILS NUMÉRIQUES EN
SUPPORT À L'APPRENTISSAGE
ET AU SUIVI EN ENTREPRISE**



**GOVERNANCE QUI SOUTIEN
LA PROGRESSION**



2. Innovation et partenariat pour la pratique professionnelle des enseignants



Les établissements participants

- **Centre de l'Argile**, Service aux entreprises et à la Communauté des Samares, Commission scolaire des Samares
- **CFP de l'Asbesterie**, Commission scolaire des Sommets
- **École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (EMAM)**, Commission scolaire de Montréal
- **CFP Paul-Rousseau**, Commission scolaire des Chênes
- **Carrefour Formation Mauricie**, Commission scolaire de l'Énergie
- **Centre Anjou**, Commission scolaire de la Pointe-de-l'île
- **Accès Compétences CSRS**, Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke
- **CFP de l'Envolée**, Commission scolaire de la Côte-du-Sud



Le fonctionnement de l'approche partenariale

Objectifs

- Optimiser le partenariat école-entreprise pour favoriser l'adéquation formation-emploi
- Développer un modèle en collaboration avec les acteurs terrains pouvant être reproduit à l'échelle provinciale.

Partenariats de réalisation

- Promoteur: MEQ.
 - Rôles: administration, soutien à la promotion, gouvernance
- Établissements : d'enseignement 8 CS et 6 cégeps
 - Rôles : adaptation et diffusion de la formation en partenariat + recrutement des entreprises et des travailleurs
- Soutien à l'approche d'innovation et coordination : CEFRIO
- Équipe de recherche: OCE
- Développement de matériel didactique par le numérique dans le milieu scolaire du projet ASP
MOCN: SOFAD
- Partenaires de soutien : FCSQ, Fédération des cégeps, PERFORM, etc

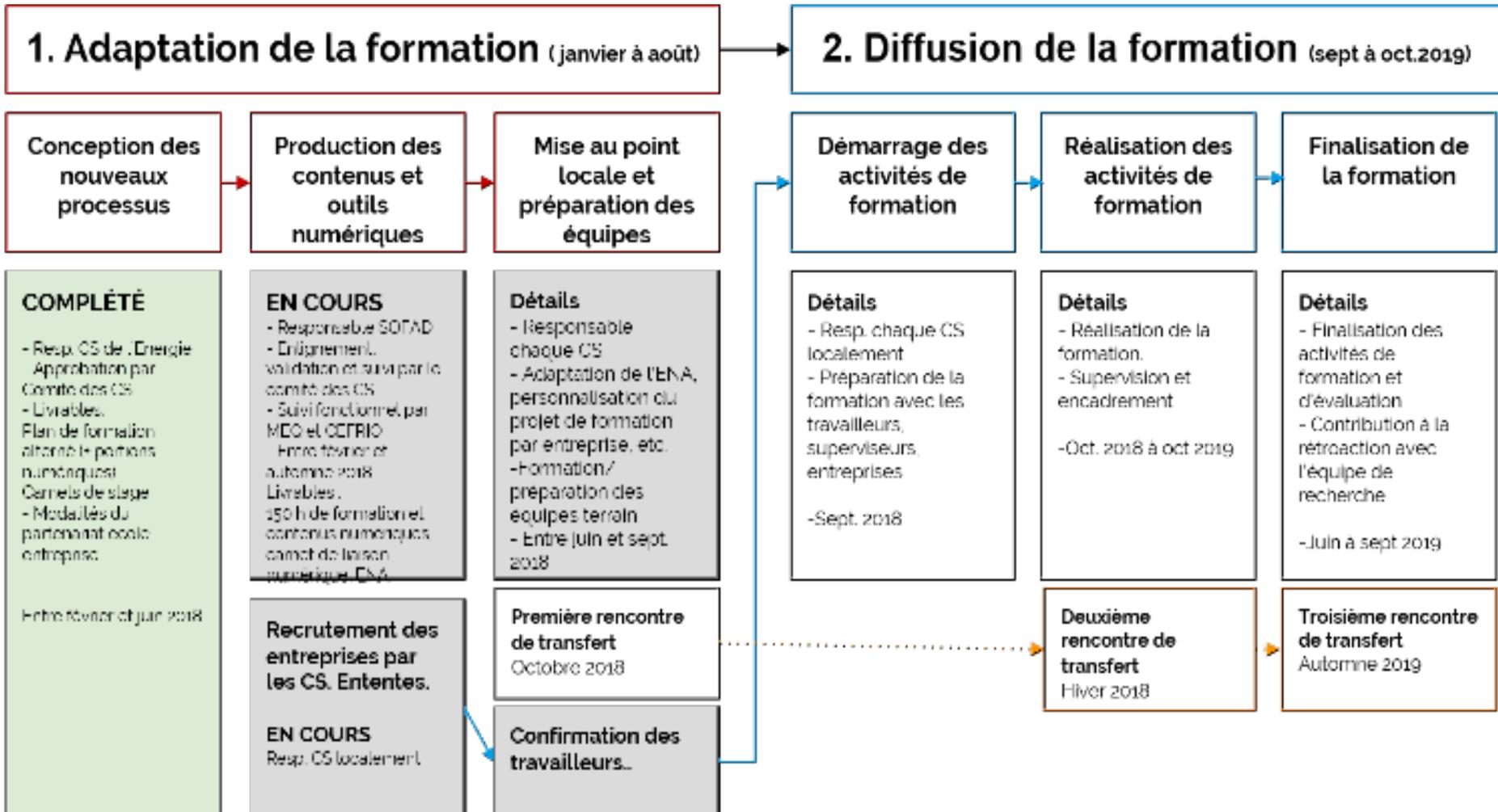


La formation alternée en entreprise avec stages accrus

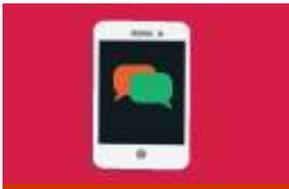
- Accroître le nombre de compétences pouvant être développées en entreprise: cible minimum de 50 % en entreprise;
- Soutenir la déploiement de stages accrus en entreprise en:
 - S'assurant de développer la capacité des entreprises à effectuer avec succès les rôles qui leur seront alloués;
 - S'intéressant de manière particulière aux conditions d'organisation de la formation nécessaires pour assurer le succès du modèle;
 - S'appuyant sur les meilleures pratiques d'ici et d'ailleurs;
- Développer une culture de formation continue dans les entreprises par la mise en place d'une approche collée à leurs réalités;
- Soutenir les milieux scolaires dans la transformation de leurs pratiques.



Le partage d'outils, de contenus et de pratiques



3. Plan de formation

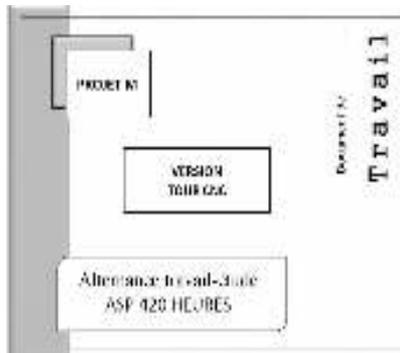


Le plan de formation

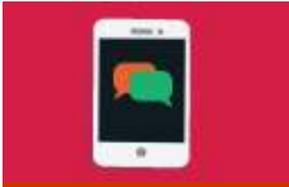
Parcours 1	Tour CNC			
	L'employé suivra sa formation avec un tour à commande numérique			
Nom de la compétence	Durée de la compétence	Nombre d'heures de formation		Nombres d'heures de matériel pédagogique en virtuel
		au centre de formation	en entreprise	
Interprétation de dessins complexes liés à la commande numérique	30 h	20 h	10 h	20 h
Programmation automatique	60 h	50 h	10 h	30 h
Usinage complexe au tour à commandes numériques	120 h	15 h	105 h	27 h
Usinage complexe au centre d'usinage	120 h	120 h		27 h
Production en série	90 h	5 h	85 h	20 h
Total	420 h	210 h	210 h	124 h

Parcours 2	Centre d'usinage CNC			
	L'employé suivra sa formation avec un centre d'usinage CNC			
Nom de la compétence	Durée de la compétence	Nombre d'heures de formation		Nombres d'heures de matériel pédagogique en virtuel
		au centre de formation	en entreprise	
Interprétation de dessins complexes liés à la commande numérique	30 h	20 h	10 h	20 h
Programmation automatique	60 h	50 h	10 h	30 h
Usinage complexe au tour à commandes numériques	120 h	120 h		27 h
Usinage complexe au centre d'usinage	120 h	15 h		27 h
Production en série	90 h	5 h	85 h	20 h
Total	420 h	210 h	210 h	124 h

Parcours 3	Tour CNC et centre d'usinage CNC			
	L'employé suivra sa formation avec un tour à commande numérique et un centre d'usinage CNC			
Nom de la compétence	Durée de la compétence	Nombre d'heures de formation		Nombres d'heures de matériel pédagogique en virtuel
		au centre de formation	en entreprise	
Interprétation de dessins complexes liés à la commande numérique	30 h	20 h	10 h	20 h
Programmation automatique	60 h	50 h	10 h	30 h
Usinage complexe au tour à commandes numériques	120 h	60 h	60 h	27 h
Usinage complexe au centre d'usinage	120 h	60 h	60 h	27 h
Production en série	90 h	20 h	70 h	20 h
Total	420 h	210 h	210 h	124 h



INDICATEUR DE NIVEAU DE MISE EN ŒUVRE DES ACQUIS EN MILIEU PROFESSIONNEL				
Parcours	Critères de performance au centre	Critères de performance en entreprise	Cote	Statut
2 - Usinage de pièces complexes	21 - Usinage de pièces complexes au tour à commande numérique	21 - Usinage de pièces complexes au centre d'usinage	21	5
	22 - Usinage de pièces complexes au tour à commande numérique	22 - Usinage de pièces complexes au centre d'usinage	21	5
	23 - Usinage de pièces complexes au tour à commande numérique	23 - Usinage de pièces complexes au centre d'usinage	21	5



Le calendrier

ASP ATE PROJET M

OCTOBRE 2018				
L	M	M	J	V
1	2	3	4	5
8	9	10	11	12
15	16	17	18	19
22	23	24	25	26
29	30	31		

NOVEMBRE 2018				
L	M	M	J	V
			1	2
5	6	7	8	9
12	13	14	15	16
19	20	21	22	23
26	27	28	29	30

DÉCEMBRE 2018				
L	M	M	J	V
3	4	5	6	7
10	11	12	13	14
17	18	19	20	21
24	25	26	27	28
31				

JANVIER 2019				
L	M	M	J	V
	1	2	3	4
7	8	9	10	11
14	15	16	17	18
21	22	23	24	25
28	29	30	31	

FÉVRIER 2019				
L	M	M	J	V
				1
4	5	6	7	8
11	12	13	14	15
18	19	20	21	22
25	26	27	28	

MARS 2019				
L	M	M	J	V
				1
4	5	6	7	8
11	12	13	14	15
18	19	20	21	22
25	26	27	28	29

AVRIL 2019				
L	M	M	J	V
1	2	3	4	5
8	9	10	11	12
15	16	17	18	19
22	23	24	25	26
29	30			

MAI 2019				
L	M	M	J	V
		1	2	3
6	7	8	9	10
13	14	15	16	17
20	21	22	23	24
27	28	29	30	31

JUIN 2019				
L	M	M	J	V
3	4	5	6	7
10	11	12	13	14
17	18	19	20	21
24	25	26	27	28

JUILLET AOUT 2019				
L	M	M	J	V
1	2	3	4	5
8	9	10	11	12
15	16	17	18	19
22	23	24	25	26
29	30	31		

SEPTEMBRE 2019				
L	M	M	J	V
2	3	4	5	6
9	10	11	12	13
16	17	18	19	20
23	24	25	26	27
30				

OCTOBRE 2019				
L	M	M	J	V
	1	2	3	4
7	8	9	10	11
14	15	16	17	18
21	22	23	24	25
28	29	30	31	

Cours au CFM 8 h00 par jour

Stage en entreprise 10 h00 par semaine

Stage en entreprise 2 h00 par semaine

Congés



4. Outils et matériel numérique pour les CS



Outils numériques en support à l'apprentissage en entreprise

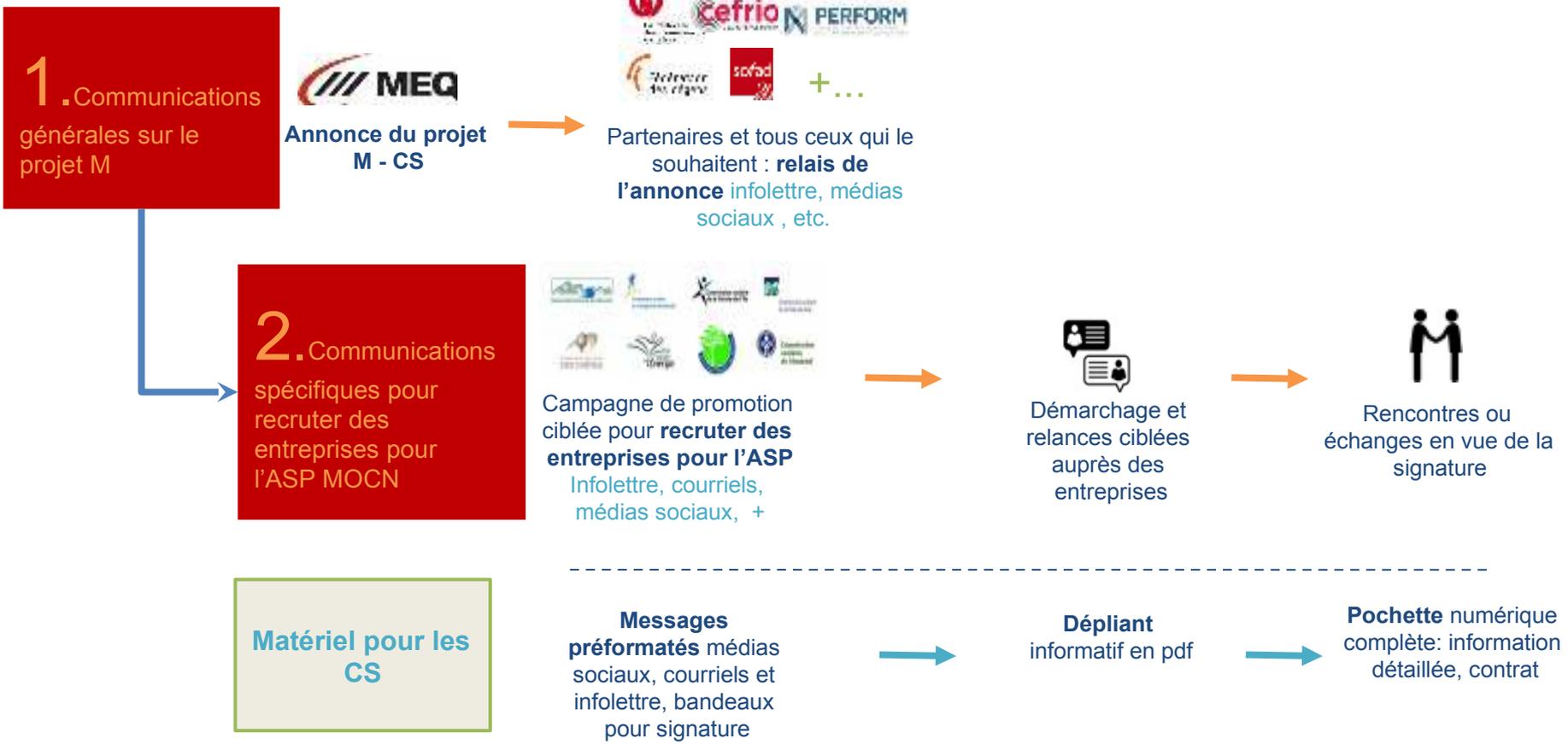
Proposer un parcours de formation qui s'appuie sur les outils numériques pour faciliter l'apprentissage et le suivi

- Des **contenus de formation numériques interactifs** (exercices, simulations, illustrations, narrations, vidéos, séquences animées, évaluations, etc.) à acquérir **dans** l'entreprise ;
- Un **carnet de liaison numérique** mettant en relation les acteurs pour le suivi des stages (présences, suivis et traçabilité, communications, etc.) et servant de lieu de dépôt et de relevé de travaux et de rétroactions ;
- Un **environnement numérique d'apprentissage** (LMS) pour le suivi des d'apprentissages (inscription, rapports de fréquentation et d'activités, suivis, gestion, etc.) ;
- Un **portail d'accueil** offrant l'accès à la formation et pouvant héberger des activités connexes, comme la formation des superviseurs et des enseignants.

5. Outils de recrutement



Un continuum de communication pour le recrutement des entreprises



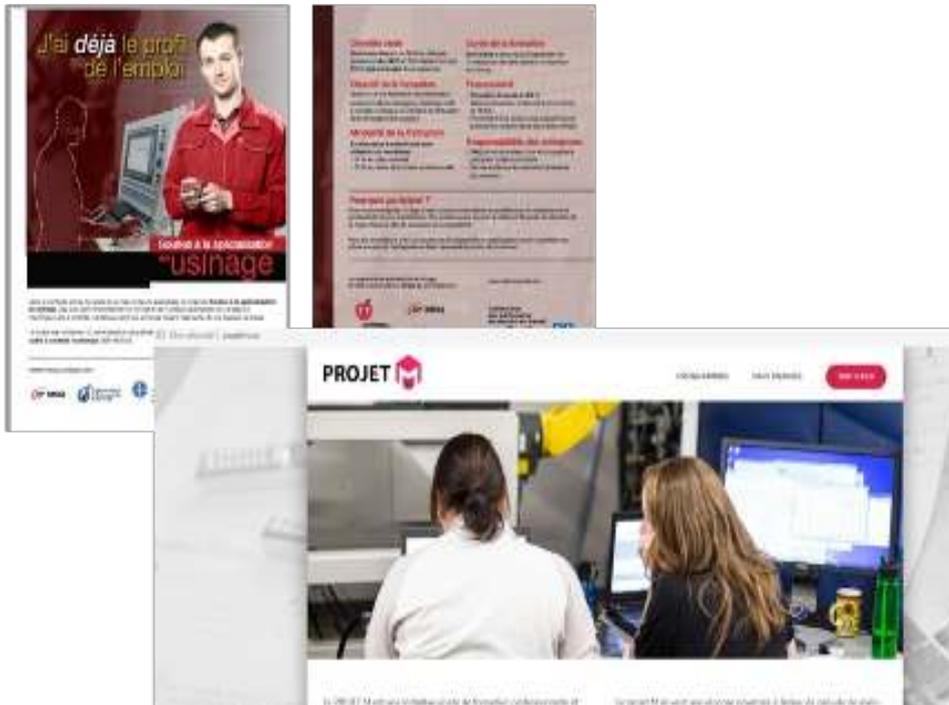


Matériel pour le recrutement des entreprises

Messages préformatés
médias sociaux, courriels
et Infolettre, bandeaux
pour signature

Dépliant informatif
en pdf

Pochette numérique
complète: information
détaillée, contrat



1. Document informatif pour les entreprises sur le projet de spécialisation en usinage
2. Modèle d'entente de stage si la CS souhaite l'utiliser plutôt que son modèle d'entente de stage local
3. Entente pour le remboursement des salaires MEQ
4. Modèle de calendrier
5. Formation des superviseurs de stage: proposition de la Commission scolaire de l'Énergie



PROJET M

MODÈLE NOVATEUR DE MAILLAGE ÉCOLE-ENTREPRISE
POUR LA FORMATION DE LA MAIN-D'OEUVRE
MANUFACTURIÈRE PAR UNE APPROCHE EN RÉSEAU

Optimiser
Transférer
Évaluer
Innover
Généraliser
Valoriser
Collaborer
Mobiliser

Merci !

5. Questions et échanges